



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 73 Data: 23/06/2022	OGGETTO: Approvazione Piano Performance 2022/2024.
---------------------------	---

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventitrè** del mese di **Giugno** alle ore **12.15** regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

	<i>Componente</i>			<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	Barone	Fortunato Rosario	Sindaco	X	
2	Montoro	Vincenzo	Vicesindaco	X	
3	Caputo	Giorgia	Assessore	X	
4	Buonafortuna	Carmela Angela	Assessore		X
5	Bruno	Carmine	Assessore	X	

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale, dott. Gianpaolo Santopaolo, il quale cura la redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sindaco che, verificato il numero legale, invita i presenti a deliberare la proposta in oggetto, come predisposta dagli uffici

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Delibera di giunta comunale N. 12 del 28/01/2021, avente ad oggetto:” Piano performance 2021/2023 - Approvazione POLA”;

Richiamata la Delibera di giunta comunale N. 4 del 25.01.2022, con la quale è stato aggiornato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance per il triennio 2022/2024;

Vista la Delibera di Consiglio comunale N. 14 del 30/05/2022, con il quale è stato approvato il DUP 2022/2024;

Vista la Delibera di Consiglio comunale N. 15 del 30/05/2022, con il quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;

Vista la Delibera di giunta comunale N. 39 del 26/04/2022 di conferma del piano anticorruzione 2021/2023, per l'anno 2022;

Visto il D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 con le modifiche apportate dal D. lgs. n. 74 del 25/5/2017 in materia di “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare gli artt. 4 e 10, comma 1, lett. a) del Titolo II “Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance” che individuano nel Piano della Performance lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance: un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigente ed i relativi indicatori;

Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Ritenuto, pertanto, necessario adottare nelle more della predisposizione del nuovo Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO), di cui all'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, il documento programmatico triennale "Piano della Performance 2022/2024";

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, e in particolare il Titolo II Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Visto il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 con il quale sono state apportate modificazioni ed integrazioni al D.lgs. n. 150/2009;

Viste, inoltre, le Linee guida sul piano organizzativo del lavoro agile (POLA);

Visto l'art. 14, comma 1, legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

Visto il D.P.C.M. 23/09/2021, che ha stabilito che a decorrere dal 15/10/2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni è soltanto quella svolta in presenza e non più quella svolta in smart working;

Viste le disposizioni normative fornite dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, con decreto dell'8 ottobre 2021, con le opportune indicazioni organizzative (*Art.1-Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni*);

Visto il CCNL 2016/2018 Funzioni Locali;

Visto il D.lgs. 267/2000 e succ. mod. ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Dlgs 267/2000, di regolarità tecnica e contabile, come riportati in altra parte della presente;

Con voti favorevoli espressi nei termini di legge;

DELIBERA

di approvare il piano della Performance 2022/2024, comprensivo degli obiettivi gestionali per l'anno 2022, nonché la sezione relativa al POLA aggiornata secondo la novellata normativa;

di trasmettere il presente atto al Segretario comunale, al Revisore dei Conti e al Nucleo di Valutazione;

di riservarsi di modificare e/o integrare il presente piano se necessario;

di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente, Performance - Piano della Performance;

di dare atto che non appena saranno adottati i decreti attuativi relativi al PIAO, la Giunta Comunale provvederà ad adottare gli adeguamenti/correzioni/integrazioni che si dovessero rendere necessari;

di dichiarare, il presente atto immediatamente eseguibile, data l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n° 267/2000.

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000.

Fiumefreddo Bruzio, 23/06/2022

Il Responsabile del Settore amministrativo
f.to Dott. Vincenzo Aloise

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000.

Fiumefreddo Bruzio, 23/06/2022

Il Responsabile del Settore finanziario
f.to Dott.ssa Adele Sauro

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

f.to Dott. Fortunato Rosario Barone

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Gianpaolo Santopaolo

Il presente atto è pubblicato sull'Albo pretorio online per 15 giorni consecutivi.

Fiumefreddo Bruzio, 27/06/2022

Addetto alla Pubblicazione
f.to Assunta Iorio

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio.

Fiumefreddo Bruzio, 27/06/2022

Il Responsabile del settore amministrativo
f.to Dott. Vincenzo Aloise