



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 74	OGGETTO:	Approvazione Piano triennale azioni positive 2022/2024.
Data: 23/06/2022		

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventitré** del mese di **Giugno** alle ore **12.15** regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

	<i>Componente</i>			<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	Barone	Fortunato Rosario	Sindaco	X	
2	Montoro	Vincenzo	Vice Sindaco	X	
3	Caputo	Giorgia	Assessore	X	
4	Buonafortuna	Carmela Angela	Assessore		X
5	Bruno	Carmine	Assessore	X	

Partecipa alla riunione il Segretario comunale, Dott. Gianpaolo Santopaolo, il quale cura la redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sindaco che, verificato il numero legale, invita i presenti a deliberare la proposta in oggetto, come predisposta dagli uffici.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Comune di Fiumefreddo Bruzio favorisce l'integrazione di quanti risiedono o svolgono attività lavorativa nel proprio territorio, senza distinzioni di età sesso, razza, lingua, anche specifiche azioni positive- condizioni di pari opportunità;

Visti:

- la Legge n. 125 /1991 "Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo-donna nel lavoro modificato dal D.lgs. 196/2000;
- l'art. 7 c. 5 del D.lgs. 196/2000 che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni "predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli, che di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";
- l'art. 57 del D.lgs. 165/2001, che dispone delle misure volte a creare effettive condizioni pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione dei piani triennali per le "azioni positive" da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;
- il Dlgs 198/2006 che ha approvato il codice delle pari opportunità tra uomo e donna e all'art. 48, prevede che le PP.AA. predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro nel lavoro;

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità del 23/05/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 04/05/2017 in cui è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Considerato che gli obiettivi del suddetto piano sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

Ritenuto approvare per il triennio 2022-2024 i contenuti del suddetto Piano per le azioni positive, nel testo allegato alla presente deliberazione;

Preso atto che l'obiettivo del Piano di azioni positive del Comune di Fiumefreddo Bruzio è quello di integrare le dimensioni di genere nell'organizzazione del lavoro e nelle politiche di gestione e sviluppo del personale e di promuovere interventi tesi sia al superamento delle disparità di genere tra i lavoratori dell'Ente sia a porre le basi per un piano strategico di parità, con particolare attenzione alle persone in situazioni di difficoltà e privilegiando la metodologia della progettazione partecipata;

Dato atto che anche per il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti è previsto un maggior coinvolgimento nel CUG;

Visto il Dlgs 267/2000 e succ. mod. ed integrazioni;

Visto il Dlgs 165/2001 e succ. mod. ed integrazioni;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento degli uffici e servizi;

Acquisito il parere reso dal Responsabile del Settore amministrativo, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Dlgs 267/2000;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. **Di approvare** il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024 del Comune di Fiumefreddo Bruzio allegato alla presente Delibera, redato ai sensi dell'art. 48, del Dlgs 198/2006;
2. **Di comunicare** l'adozione del presente atto, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio al Consigliere Regionale Pari Opportunità;
3. **Di dichiarare**, con separata votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000.

Fiumefreddo Bruzio, 23/06/2022

Il Responsabile del Settore amministrativo
f.to Dott. Vincenzo Aloise

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

f.to Dott. Fortunato Rosario Barone

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Gianpaolo Santopaolo

Il presente atto è pubblicato sull'Albo pretorio online per 15 giorni consecutivi.

Fiumefreddo Bruzio, 28/06/2022

Addetto alla Pubblicazione
f.to Assunta Iorio

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio.

Fiumefreddo Bruzio, 28/06/2022

Il Responsabile del settore amministrativo
f.to Dott. Vincenzo Aloise