



COMUNE DI FIUMEFREDDO BRUZIO
Provincia di Cosenza



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 62 Data: 31/12/2018	OGGETTO: Atto di indirizzo incremento orario lavorativo dipendenti comunali.
---------------------------	---

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **31** del mese di **Dicembre**, alle ore 13.00 regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

	<i>Componente</i>			<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	Gaudio Calderazzo	Vincenzo	Sindaco	X	
2	Aloise	Concettina F.	Vicesindaco	X	
3	Orrico	Francesco	Assessore	X	
4	Aloise	Antonio	Assessore	X	

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale, dott. Gianpaolo Santopaolo, il quale cura la redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sindaco che, verificato il numero legale, invita i presenti a deliberare la proposta in oggetto, come predisposta dagli uffici

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con propria Delibera di giunta comunale N. 42 del 14/09/2018 avente ad oggetto: "Programmazione fabbisogno personale triennio 2019/2021", è stato programmato per l'anno 2019 l'aumento delle ore lavorative per alcuni dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time;

CHE l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

CONSIDERATO, quindi, che, anche secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

RICHIAMATI i seguenti pareri della Corte dei Conti:

Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale “in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell’art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l’amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente”;

Parere n.225 /2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che “sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101,della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)]”;

Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l’Emilia Romagna - secondo cui “solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall’ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l’incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l’incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L’operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l’incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”;

DATO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

RILEVATO che, in relazione alle unità disponibili in organico, il Comune intende garantire l’erogazione di servizi sempre più efficienti e maggiormente rispondenti alle esigenze ed alle aspettative della comunità;

RILEVATO, altresì, che un Comune a forte vocazione turistica il cui programma amministrativo è incentrato sulla valorizzazione dell’immagine percepita dai residenti e non residenti, richiede un maggiore utilizzo dei dipendenti assunti con contratto di lavoro part-time;

VISTO il vigente CCNL Funzioni enti locali del 21/05/2018;

VALUTATA l’esigenza e l’utilità, pertanto, di incrementare l’orario di lavoro per come stabilito nell’allegato prospetto;

RITENUTO di programmare ed attuare nel 2019 l’incremento delle ore lavorative nel contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale dei dipendenti sopra indicati, in un’ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti, tenuto conto, rispetto alle funzioni e ai compiti svolti, dei programmi, delle attività e degli obiettivi da realizzare;

VISTI:

lo Statuto Comunale;

il vigente Regolamento sugli uffici e servizi;

il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;

ACQUISITI, ai sensi degli articoli 49, comma 1, del TUEL, della presente deliberazione:

il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrativa;

il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente;

Tutto ciò premesso

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese

Indi

CONSIDERATO, inoltre, che ad oggi è vigente la graduatoria a tempo determinato da utilizzare per l'assunzione a tempo pieno di Agenti di P.M. – Cat. C. – pos. ec. C1 approvata con determina N. 68 del 13/04/2018;

Di DARE MANDATO al Responsabile del settore vigilanza di procedere a tutti gli atti e adempimenti conseguenti per l'assunzione a tempo determinato di N. 1 unità di personale – Cat. C. pos. ec. C1 – Agente di P.M.;

DELIBERA

La narrativa è parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;

DI MODIFICARE l'orario di lavoro part-time del contratto a tempo parziale e indeterminato in essere per come previsto dall'allegato prospetto con decorrenza 02/01/2019;

DI CORRISPONDERE ai dipendenti il conseguente trattamento economico contrattuale, al lordo delle ritenute di legge;

DI DARE ATTO che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla normativa sulla finanza pubblica locale;

DI ESPRIMERE atto di indirizzo amministrativo e di demandare al Responsabile del Servizio Personale e al Responsabile Ufficio Finanziario dell'Ente i conseguenti atti gestionali per dare attuazione al presente deliberato, ivi compresa la sottoscrizione di idonea appendice all'originario contratto di lavoro e ad effettuare apposita determinazione;

DI RISERVARSI di adottare ulteriori successivi provvedimenti in merito a quanto stabilito con il presente atto;

DI INFORMARE dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e le RR.SS.UU.

DI DICHIARARE il presente atto, con separata, unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs.vo n. 267/2000.

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs 267/2000.

Fiumefreddo Bruzio, 31 dicembre 2018

Il Responsabile del Settore amministrativo
f.to Dott. Vincenzo Aloise

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs 267/2000.

Fiumefreddo Bruzio, 31 dicembre 2018

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Dott.ssa Adele Sauro

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

f.to Dott. Vincenzo Gaudio Calderazzo

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Giampaolo Santopaolo

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno 03/01/2019 (Reg. Albo N° _____) per restarvi pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Fiumefreddo Bruzio, 03/01/2019

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Vincenzo Aloise

Il Presente Esemplare è la Mera Fedele Riproduzione, in Formato Informatico Aperto ai Soli Fini di Pubblicazione sul Sito Web Istituzionale Comunale, del Documento di Riferimento il cui Originale Cartaceo è agli Atti del Comune di Fiumefreddo Bruzio (CS) Ritualmente Completo in Ogni Suo Elemento Compreso le Dovute Sottoscrizioni da parte dei Soggetti Competenti.